

## Lokomotivførerutdanningen

## Rapporteringsfrister

2. tertialrapport 2022	Fagsjef	Ledelse
Tiltak i virksomhetsplanen 2022	14.sep.22	21.sep.22

Nytt kjørelærerkurs med fokus på undervisvurdering	1. tertial	Fagsjef kurs og utvikling
Første kjørelærerkurs i september kjøres etter ny modell		

Styrke intern kompetanse innen skifting	2. tertial	Fagsjef skifting
Det er gjennomført personaldager med praktisk skifting på Elverum i mai og juni.		

Gjennomføre fagdager innen infrastruktur, kjøretøy og praksis	2. tertial	Fagsjef
Planlegges gjennomført 20. og 21. september		

Undersøke bransjens behov for fleksible utdanningstilbud	2. tertial	Rektor
Styret har opprettet en prosjektgruppe for samlingsbasert utdanningstilbud, som holder i saken videre.		

Implementere progresjonstester og eksamener i verktøyet	2. tertial	IKT-ansvarlig
Progresjonstester er utviklet og eksamensoppgaver lagt inn i Flexite. Første progresjonstest er avholdt, og første eksamensavvikling planlegges i november.		

Revidere tilbakemeldingsskjema øvelseskjøring med fokus på undervisvurdering	2. tertial	Fagsjef praksis
Nytt tilbakemeldingsskjema er under utvikling, forslag er presentert kjørelærere på kjørelærersamling for tilbakemelding.		

Utvikle gode løsninger for gjennomføring av fysiske / nett / hybridmøter	2. tertial	Rektor
Det er lagt opp nytt opplegg i klasserom for hybridmøter. Det er diskutert hvilke møter som kan / bør gjennomføres fysisk / nett/ hybrid.		

Utarbeide oppstartsløp (onboarding) for nyansatte med fadderordning og individuelle løp	2. tertial	Rektor
Nyansattportal er åpnet og tatt i bruk for nyansatte. Det er laget opplegg for individuelle oppstartsløp og fadderordning.		

STATUS: Styrke intern kompetanse om ERTMS	3. tertial	Fagsjef kurs og utvikling
Deretter vil det bli satt opp på fagdag infrastruktur i september.		

STATUS: Hente inn relevant kunnskap fra foretak om for eksempel Eurodual, Lasteregler og Traxx	3. tertial	Fagsjef kjøretøy
Eksterne eksperter er kalt inn på fagdag september		

STATUS: Dele kunnskap fra internopplæring og sertifisering internt	3. tertial	Fagansatte
Ikke gjennomført i 2. tertial		

STATUS: Styrke klasseledelse og studentsamtale	3. tertial	Pedagogisk rådgiver
Refleksjoner rundt praksis starter i september med alle kontaktlærere. Det er gjennomført internrevisjon med formål å undersøke hvordan studenter får og oppfatter tilbakemeldinger underveis i teoriundervisning og øvelseskjøring, og peke på hva som fungerer bra og hva som kan bli bedre. Det er planlagt arbeid i grupper på personalsamling 20. september, med fokus på funn i internrevisjon og forbedring av studentsamtalen.		

STATUS: Styrke intern kompetanse om taksonomi i læringsutbyttebeskrivelser	3. tertial	Pedagogisk rådgiver
Ikke påbegynt i 2. tertial		

STATUS: Revidere progresjonstester og styrke struktur for gjennomgang og tilbakemeldinger til studenter	3. tertial	Fagsjefer
Progresjonstestene er overført til Flexite og er gjennomgått i den forbindelse. Temaet inkluderes på personalsamling 20. september med fokus på undervisningsvurdering og studentsamtale.		

STATUS: Utvikle og iverksette tiltak for omdømmebygging	3. tertial	kommunikasjonsrådgiver
Det er gjennomført 2 informasjonsøkter internt i 2. tertial. En om studiplan, opplæring og interneopplæring, og en om yrkespsykologisk skkkethetstest. Skolen har deltatt på opptaket 2022 hos Norsk lokomotivmanns forbunds kvinnekongress med innlegg om markedsføring, rekruttering og opptaket 2022. Innlegget var vinklet i retning av behov for bedre kjønnsbalanse i yrket.		

--

**Funn fra kvalitetsrapport 2021**

Internrevisjon - undersøke hvordan studentene får tilbakemelding underveis i teori og øvelseskjøring	2. tertial	Rektor
Det er gjennomført internrevisjon med formål å undersøke hvordan studenter får og oppfatter tilbakemeldinger underveis i teoriundervisning og øvelseskjøring, og peke på hva som fungerer bra og hva som kan bli bedre.		

Internrevisjon - undersøke hvordan tilbakemeldingsskjema og loggbok under øvelseskjøring fungerer for studenter, kjørelærere og lærere	3. tertial	Rektor
Det er satt opp revisjonsteam og mandat for revisjonen.		

STATUS: Redusere strykprosenten i kjøretøyemnet	3. tertial	Fagsjef kjøretøy
Eksamensoppgaver er revidert og flyttes over i Flexite i 3. tertial. Det er satt opp tema strykprosent på fagdager i september for kjøretøygruppa.		

STATUS: Implementere STM-opplæring	3. tertial	Fagsjef infrastruktur
Det er satt ned en gruppe som skal lage en plan for implementering i 3. tertial.		

STATUS: Forbedre opplæring og oppfølging av kjørelærere	3. tertial	Fagsjef praksis
Det er utviklet nytt kjørelærerkurs med fokus på undervisningsvurdering. Det er utviklet nytt tilbakemeldingsskjema som mer under evaluering. Det er gjennomført internrevisjon om temaet. Temaet er også satt opp på personalsamling i september.		

**Måloppnåelse****Kvantitative resultat**

Vedtak	
§ 1-4 punkt 13 Brudd på studentens plikter	
§ 1-5 punkt 12 Frammøte og fravær	
§ 1-6 punkt 4 Permisjoner	2
§ 2-7 punkt 6 Innpassing og fritak fra emner	
§ 3-1 punkt 4 Sensorer og veiledere	9 nye kjørelærere i uke 18
§ 3-5 punkt 6 Ny eller utsatt eksamen	15
§ 3-6 punkt 7 Eksamen under særlige vilkår	2
§ 4-1 Klagebehandling (antall klagesaker fordelt på §)	2
Avvikssaker som gjelder læringsmiljø	1

**Eksamensresultat**

Emne	Antall avlagte	Antall stryk	Strykprosent %	Kommentar
Førerbevis 60 fagskolepoeng	23	0	0,0 %	
Praksis	84	4	4,8 %	
Infrastruktur skriftlig	41	2	4,9 %	
Kjøretøy skriftlig	41	5	12,2 %	
Infrastruktur muntlig	41	5	12,2 %	
Kjøretøy muntlig	41	6	14,6 %	
<b>Totalt</b>	<b>271</b>	<b>22</b>	<b>8,1 %</b>	

## Evalueringer

Emneevaluering	Total tilfredshet	4,3	
Emneevaluering	Førerbevis	4,7	
Emneevaluering	Infrastruktur	4,4	
Emneevaluering	Kjøretøy	4,1	
Emneevaluering	Skifteopplæring	3,6	
Emneevaluering	Øvelseskjøring	4,6	
Emneevaluering	Kjørelærerkurs		
Eksamensresultat	Strykprosent	8,10 %	
Uteksaminering	Gjennomføring	90 %	37 av 41, 6 på forlenget tid
Sensorevaluering	Hvor godt egner eksamensoppgaver	4	
Bransjeevaluering, intervju	Hvor fornøyd er foretaket med ansatte kandidaters kompetanse etter grunnopplæring?		

## Avviksmeldinger

Målområde:	Antall mottatte avvik:	Beskrivelse:	Tiltak iverksatt/status:
Opplæringen skal skje i trygge omgivelser			
Opplæringen skal skje i samsvar med gjeldende regelverk	2	Avvik ifht interne rutiner registrert i interrevisjon	

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_